

SİRKÜLER NO: 2020/13

Konu: Teknopark şirketleri, AR-GE ve Tasarım Merkezlerinde Kısa çalışma hk.

Teknopark şirketleri ile Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Çalışanlarının Evden Çalışması ile ilgili aşağıdaki duyuru daha önce yayınlanmış olup, 2020 Nisan ayı sonuna kadar evden çalışmanın önü açılmış olup evden çalışacağı bildirilen personelin merkezlerde parmak basma zorunluluğu kaldırılmıştır.

Bu duyuru ile merkezlerde Tam zamanlı eşdeğer en az (15/10) personel çalıştırma şartı merkezlere gidilmeden parmak basılmadan da sağlanabilmektedir.

“.... 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde (TGB) faaliyet gösteren şirketler ile Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerine sahip işletmeler için, Covid 19 salgın riski nedeniyle alınan tedbirler kapsamında, ilgili mevzuat ve teşviklerden sorumlu Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ortak bir karar alınmıştır.

Teknopark şirketleri ile Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri, evinden çalışmalarını uygun gördükleri personel sayılarını aylık olarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bildirerek, muafiyet ve teşviklerden 2020 yılı Nisan ayı sonuna kadar faydalanmaya devam edebileceklerdir.

İki aylık bu ‘geçici’ uygulama ile; TGB’lerde faaliyet gösteren şirketler ile Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde çalışan personelin evden çalışmalarının önü açılmıştır.”

Ancak Ar-ge ve Tasarım Merkezleri olan firmaların; bu merkezlerde çalışan personel ile ilgili kısa çalışma ödeneğine başvurması durumunda **tam zamanlı eşdeğer en az (15/10) personel çalıştırma şartı** ile ilgili herhangi bir açıklama henüz yapılmamıştır.

Kısa çalışma halinde tam zamanlı eşdeğer personel çalıştırma şartı oluşmayacağından, merkezlerin bu şartı ihlal etmesinden dolayı, bu şartı sağlayana kadar **desteklerden yararlanılmaması riski** ortaya çıkacaktır.

Bu nedenle kısa çalışma ödeneği başvurusunda bulunan firmaların bu riski dikkate alarak Merkez çalışanlarının Home ofis olarak 2020 nisan ayı sonuna kadar gösterilmesi uygun olacaktır.

Öte yandan; Resmî Gazetenin 24.03.2020 tarih ve 31078 (mükerrer) sayısında yayınlanan tebliğin 3. maddesinde belirtilen sektörlerde Coronavirus nedeniyle 1/4/2020 ila 30/6/2020 (bu tarihler dâhil) tarihleri arasında mücbir sebep halinde olduğunun kabul edilmesi uygun bulunmuştur.

Ar-ge ve Tasarım Merkezi olan firmalarımızın büyük bir kısmı mücbir sebep kapsamına alınan sektörlerdedir.

Dolayısıyla, **müşavirliğimizin beklentisi de** kısa çalışmaya başvuran Ar-ge ve tasarım merkezlerindeki tam zamanlı eşdeğer personel çalıştırma şartının mücbir sebep süresince **esnetileceği** yönündedir.

(Mücbir sebep kapsamına giren sektörler için bakınız 24.03.2020 tarih ve 2020/11 sayılı sirkülerimiz.)

Bilgilerinize sunarız.

PARETO YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
BAĞIMSIZ DENETİM DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.