

SİRKÜLER NO: 2020/57

Konu: kısa çalışmadan normal çalışmaya dönüşte SGK prim desteği hk.

Bilindiği gibi, 28/7/2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7252 Sayılı Kanun’un 4 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26 ncı madde uyarınca; *“Geçici 23 üncü madde kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanması ve bu destek tutarının Fondan karşılanması”* şeklinde düzenleme yapılmış idi.

Konuyla ilgili, 27/8/2020 tarih ve 2020/35 sayılı SGK Genelgesinin ana hatları aşağıda özetlenmiştir.

1. Destekten Yararlanılabilmesi İçin Genel Şartlar

1.1 İşverenin destek kapsamında bildireceği sigortalının;

- Koronavirüs kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanmış olması ya da
- Nakdi ücret desteğinden yararlanmış olması ve
- Destekten yararlandığı işyerinde haftalık normal çalışma süresine dönmesi gerekmektedir.
(Destek sadece normal çalışmaya dönen sigortalılara uygulanacak, aynı işyerinde kısa çalışma veya nakdi ücret desteği devam eden sigortalılara uygulanmayacaktır.)

1.2 İşyerinin özel sektör işverenine ait olması gerekir.

- Genelgede sayılan kamu kurumlarında çalıştırılan sigortalılar,
- İhale konusu iş üstlenen işyeri işverenleri,
- Ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler bu destekten yararlanamayacaktır.
- Prim desteğinden yararlanılmasında, asıl işveren ve alt işverenler ayrı ayrı değerlendirilecek, alt işverenler, kapsama giren sigortalılarından dolayı anılan maddede belirtilen diğer şartları sağlamaları kaydıyla yararlanabilecektir.

1.3 Prim desteğinden yararlanılabilmesi için 07252 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma verilmiş olması gerekmektedir.

2. Prim Desteğinden Yararlanma Süresi

Destekten, kapsama giren sigortalılardan dolayı 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle her bir ay için;

- Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
- Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı kadar yararlanılacaktır.
- Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi sona ermeden işten ayrılıp aynı işyerinde yeniden işe başlaması halinde destekten kalan süre kadar yararlanılabilecek, ancak aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.
- Kısa çalışma/nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanmaya başlama nedeniyle destek uygulaması kesilmişse söz konusu uygulamalardan yararlanma süresi sona erdiğinde kalan süre kadar destekten yararlanılacaktır.

3. İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılancak Prim Desteği Tutarı

Destek kapsamındaki sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında, her ay, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanacak ve destek tutarı Fondan karşılanacaktır.

Örnek 1: Destek kapsamına giren sigortalı (M)'nin 2020/Ağustos, Eylül ve Ekim ayları için destekten yararlanacağı, ilgili aylarda kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısının 20 olduğu ve bu aylarda prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazancının da 3.000,00 TL olduğu varsayıldığında, her ay için;

3.000,00 * % 37,5 = 1.125 TL destek öncesi sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı,
20* 98,10= 1.962 * % 37,5 = 735,75 TL hesaplanan destek
1.125-735,75 = 389,25 TL ödenecek prim toplamı olacaktır.

4. Başvuru Şekli

Prim desteğinden yararlanacak işverence yapılacak başvuru; www.sgk.gov.tr adresinden "e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranlarında yer alan "4447 Sayılı Kanun Geçici 26. Madde Desteği" menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

Tanımlama tarihi itibarıyla,

- Destek kapsamında bildirilecek sigortalının kısa çalışma ödeneğinden yararlanılıp yararlanmadığı,
 - Destek kapsamında bildirilecek sigortalının nakdi ücret desteğinden yararlanıp yararlanmadığı,
 - Kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erip ermediği,
 - Kısa çalışma ödeneği alan sigortalının kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
 - Nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
- Türkiye İş Kurumundan web servis suretiyle temin edilecektir.

5. Aylık Ortalama Gün Sayısının Hesaplanması ve İlgili İşlemler

5.1 Koronavirüs kapsamında kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısının hesabı, uzatılan süreler de dahil olmak üzere, kısa çalışma ödeneği ödeme gün sayısı ile kısa çalışma süresi esas alınmak suretiyle belirlenir.

- **Kısa çalışma süresi gün sayısı;** 1/7/2020 tarihinden önce yapılan ilk ödemenin başlama ve bitiş tarihi (bu tarihler dahil) arasındaki takvim gün sayısı ile Cumhurbaşkanı Kararlarıyla uzatılan döneme ilişkin kısa çalışma başlama ve bitiş tarih aralığındaki takvim gün sayısının toplamından oluşan gün sayısıdır.
- **Kısa çalışma ödeme gün sayısı;** Kısa Çalışma Süresi içinde kısa çalışma ödeneği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır.
- **Kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısı;** Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir. Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, 4857 sayılı Kanunun 24/III ve 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süre gün sayısına dahil edilmez.
- **Örnek 1:** 1/4/2020-30/5/2020 tarih aralığında Nisan ayında 20 gün Mayıs ayında da 20 gün ödeme yapılan bir sigortalı için;
 - o **Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısı;** (30/5/2020-1/4/2020-7+1=) 53,
 - o **Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısı;** (20+20=) 40 ve
 - o **Kısa Çalışma Ödeneği Aylık Ortalama Gün Sayısı;** (40*30/53=) 23 olarak hesaplanır.
 - o Bitiş tarihi olarak da 30 Mayıs 2020 tarihi esas alınır.

5.2 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının;

- **Nakdi ücret desteği süresi gün sayısı;** nakdi ücret desteği olarak ödeme yapılan ayların takvim gün sayısı toplamından oluşan gün sayısıdır.
- **Nakdi ücret desteği ödeme gün sayısı;** Nakdi Ücret Desteği Süresi içinde nakdi ücret desteği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır.
- **Nakdi ücret desteği aylık ortalama gün sayısı;** Nakdi Ücret Desteği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Nakdi Ücret Desteği Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir.
- **Örnek 2:** Nisan ayında 10 gün Mayıs ayında da 20 gün ve Haziran ayında da 20 gün süreyle ödeme yapılan bir sigortalı için;
 - o **Nakdi Ücret Desteği Süresi Gün Sayısı;** $(30/6/2020-17/4/2020+1=)$ 75,
 - o **Nakdi Ücret Desteği Ödeme Gün Sayısı;** $(10+20+20=)$ 50 ve
 - o **Nakdi Ücret Desteği Aylık Ortalama Gün Sayısı;** $(50*30/75=)$ 20 olarak hesaplanır.
 - o Bitiş tarihi olarak da 30 Haziran 2020 tarihi esas alınır.

5.3 Kısa çalışma veya nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı 30 günden daha az olan hallerde ödeme yapılan gün sayısı toplamı Aylık Ortalama Gün Sayısı olarak esas alınır. **Örneğin;** 10 Haziran ile 30 Haziran arasında 21 gün nakdi ücret desteği/kısa çalışma ödeneği ödenmiş sigortalı için Aylık Ortalama Gün Sayısı 21 gün olarak, bitiş tarihi ise 30 Haziran 2020 tarihi olarak esas alınır.

5.4 Kısa çalışma ödeneğinden yararlananların nakdi ücret desteğinden de yararlandığı hallerde Aylık Ortalama Gün Sayısı, kısa çalışma süresi ve nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı ile ödenek ödeme gün sayısı toplamları alınmak suretiyle belirlenir.

5.5 Aynı ayda birden fazla işyerinde çalışırken kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanan sigortalılar için hesaplanan Aylık Ortalama Gün Sayısı kadar her iki işveren de teşvik hükümlerinden yararlanabilir.

5.6 Teşvik uygulamasından yararlanan dönemde aynı sigortalı için kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği ödenmez.

6. Diğer Hususlar

6.1 İşverene sağlanan destek tutarı, sigortalı tarafından işverenden talep edilemez.

6.2 Prim desteği kapsamında olmasına rağmen, bu destekten yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, 2018-17 sayılı Genelgede açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda, geriye yönelik prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden altı ay içinde başvuruda bulunulması kaydıyla, bu talepler işleme alınacaktır.

6.3 Destekten yararlanan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanunda ve diğer kanunlarda yer alan diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanamaz.

6.4 İlgili ayda 07252 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen sigortalının ayın kalan çalışma günlerinin kanun numarası seçilmeksizin düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

6.5 Prim desteğinden yararlanmakta olan işyerinin, farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren başka bir adrese nakli halinde, prim desteğinden yararlanan sigortalılardan dolayı, üç aylık destek süresi aşılmamak kaydıyla kalan süreler için yararlanması mümkün bulunmaktadır.

- 6.6 Prim desteğinden yararlanan ve **İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan tutarlar**, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında **gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.**
- 6.7 Özel sektör işverenleri, 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanmak için anılan maddede aranılan şartları sağlamaları halinde; destekten yararlanılacak aya ilişkin 07252 kanun numarası seçilerek düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği ve tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediğine bakılmaksızın söz konusu maddede belirtilen destekten yararlanılabilecektir.
- 6.8 İşyerinde uygulanan kısa çalışmadan yersiz yararlandırıldığının tespiti veya kısa çalışma başvurusuna yönelik uygunluk tespitinin olumsuz sonuçlanması ya da nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandırıldığının tespiti halinde, işyeri bu madde kapsamında sağlanan destekten yersiz yararlanmış sayılacağından, yersiz yararlanan prim desteği tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.
- 6.9 Bu genelgenin “7-Aylık Ortalama Gün Sayısının Hesaplanması ve İlgili İşlemler” başlıklı bölümünde belirtilen hususlarla ilgili ortaya çıkabilecek tereddütler için Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne başvurulacaktır.

7. Yürürlük

Bu genelge hükümleri 1/8/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Saygılarımızla,

PARETO YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
BAĞIMSIZ DENETİM DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.