

29 Kasım 2017

SİRKÜLER NO: 2017/58

Konu: İşçi işveren arasındaki bazı uyuşmazlıkların çözümü için Arabuluculuk müessesesini zorunlu hale getiren 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Resmi Gazete’ de yayımlanmıştır.

5221 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu’nu yürürlükten kaldıran 7036 sayılı yeni İş Mahkemeleri Kanunu 25 Ekim 2017 tarih ve 30221 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanmıştır. 7036 sayılı yeni Kanun metni [Ek’ te dir.](#)

Bu kanunla yapılan önemli düzenlemeler özeti aşağıdaki gibidir.

*** Arabuluculuk müessesesi:** İşçi ve İşverenlerin 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren alacak, tazminat ve işe iade talepleriyle ilgili olarak dava açmadan önce arabulucuya başvurmaları zorunlu hale getirilmiştir. İşçi ve işverenin arabuluculuk bürosunda, arabuluculuk bürosu bulunmayan yerlerde görevlendirilmiş sulh hukuk mahkemesi yazı işlerinde bulunan arabulucu listesinde yer alan isimlerden üzerinde anlaştıkları kişi arabulucu olarak görevlendirilecektir. Anlaşma olmazsa komisyonun ya da yazı işlerinin belirlediği isim arabulucu görevini yerine getirecektir. iş kazası ve meslek hastalığına ilişkin tazminat davalarında arabulucu başvuru zorunluluğu bulunmamaktadır.

1 Ocak 2018 tarihinden sonra dava dilekçesine dava açmadan önce arabulucuya başvurulduğuna ilişkin tutanağı eklemeyenlerin davası usul yönünden reddedilecektir.

*** İş Mahkemelerinin görev alanı:** Yeni Kanunla İş Mahkemelerinin görev alanı genişletilmiştir. Buna göre, 6098 sayılı Borçlar Kanunu’nda düzenlenen hizmet sözleşmeleri ile ilgili işçi-işveren uyuşmazlıkları, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştırılanlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun kapsamındaki gazeteciler, 854 sayılı Deniz İş Kanunu kapsamındaki gemi adamları, idari para cezalarına itirazlar ile 5510 sayılı Kanunun geçici 4’üncü maddesi kapsamındaki uyuşmazlıklar hariç olmak üzere SGK veya Türkiye İş Kurumu’nun taraf olduğu iş ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan uyuşmazlıklar da İş Mahkemelerinin görev tanımı kapsamındadır.

25 Ekim 2017 tarihinden önce açılmış olan davalar, açıldıkları mahkemede görüşülüp karara bağlanacaklardır. Kanun yolu bakımından da, aynı şekilde 25 Ekim 2017 tarihinden önce verilen kararlar için 25 Ekim 2017 tarihinden önceki kanun hükümleri geçerli olacaktır.

***Alacak zamanaşımı:** İş sözleşmesinin feshine bağlı alacaklar (izin ücreti, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötüniet tazminatı, eşit davranma ilkesine aykırı fesihten kaynaklanan tazminat) daha önce 10 yıllık genel borç zamanaşımına tabi iken, artık 5 yıllık zamanaşımına tabi olacaklardır. Bu 5 yıllık zamanaşımı uygulaması, 25 Ekim 2017 tarihinden sonra sona erdirilen iş sözleşmeleri bakımından geçerli olacaktır. Ancak 25 Ekim 2017 tarihi itibarıyla zamanaşımı 5 yıldan fazla kalmış alacaklar için 5 yıllık zamanaşımı uygulanacaktır.

*** İşe Başlatmama Tazminatının Belirlenmesi:** Aylık ücret tanımlaması ile hükme bağlanan işe başlatmama tazminatları ve boşta geçen süre alacakları artık belirli para miktarı ile hükme bağlanacaktır.

* **Yürürlük:** Kanunun arabuluculuk müessesesinin zorunlu hale getirilmesine ilişkin düzenlemelerin yer aldığı 3, 11 ve 12’nci maddeleri 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren, diğer maddeler ise Kanunun yayımlandığı 25 Ekim 2017 tarihinden itibaren geçerlidir.

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,
PARETO YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
BAĞIMSIZ DENETİM DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.